



FALCON FLASH

Nummer 3 | december 2023



Opnieuw naar Irak

Nog sneller inzetbaar

Nieuwe fase in herdenken



**Nóg sneller
inzetbaar**

4



10

**Specialist
aan het woord**



**Materieel &
Innovatie**

6



12

**Opnieuw
naar Irak**

Wil je deze Falcon
Flash digitaal
lezen? Scan dan
deze QR code.



Colofon

HOOFDREDACTIE:

C-11LMB

TEKSTEN/FOTOGRAFIE/VORMGEVING:

Sectie Communicatie 11LMB

OPLAGE/DRUK:

3000 | Koninklijke van der Most



**Medici slaan
handen
ineen**

16



18

**NEO op
Cyprus**

Voorwoord C-11LMB

Zo tegen het eind van het jaar blikken we traditioneel allemaal even terug op het afgelopen jaar. Over alle mooie dingen die we gedaan hebben, avonturen en andere belevenissen, maar denken we ook terug aan de dingen die we beter hadden willen doen en aan de mensen die ons ontvallen zijn of tegenslag gehad hebben. Een goed moment om, zoals onze eerdere geestelijk herder altijd zei, even te mijmeren. Natuurlijk denk je dan aan alle inzetten in en buiten Nederland, van Irak en Roemenië tot Curaçao, aan de mooie oefeningen in onder meer Oostenrijk, Zweden, Griekenland, Suriname, Texas. Bijna te veel om op te noemen. Aan de intensieve samenwerkingen met DHC, KCT, 12CAB en onze mensen bij DSK. De ondersteuning vanuit Denemarken in het NMI-traject. Tegelijk denk ik aan alle moeilijke stappen die we samen hebben moeten zetten in de transitie van 11 Luchtmobiele Brigade, maar die nu wel resultaat beginnen op te leveren, en aan de moeilijke discussies over de tekorten aan personeel en hoe we die moeten opvangen.

Maar ik denk aan een aantal mooie, speciale momenten. Een daarvan was afgelopen augustus toen ik voor het laatst in de deur van een C-130 stond boven de Ginkel, gereed voor sprong. Natuurlijk denk je dan aan het offer dat zo velen in die dagen brachten voor onze vrijheid en dat we dat misschien zelf ook ooit moeten doen als er een beroep op ons gedaan wordt. Met de heftige oorlog in de UKR is dat zelfs in Europa niet eens zo ondenkbaar meer. Maar ik dacht ook aan al die tienduizenden mensen die stonden te kijken, die eigenlijk zo ook lieten zien hoe groot ons draagvlak is in de maatschappij. Dat hun draagvlak zich ook vertaalt in meer geld voor Defensie en dat we daar de zo broodnodige reparaties eindelijk mee kunnen starten.

Ik moet ook zeker denken aan al die momenten dat ik Rode baretten heb mogen geven aan geslaagde cursisten VAKOL en AMOL. Bij ieder zag de trots uit hun ogen stralen, overigens ook bij hun thuisfront. Stuk voor stuk allemaal mensen die klaar staan om het beste uit zichzelf te halen, om de beste versie van zichzelf te worden.

Op en top klaar om samen onze kernwaarden in te vullen, klaar om op genomen te worden in die warme familie van Rode Baretten. Laten we ons zelf gelukkig prijzen dat er nog steeds veel mensen deel willen uitmaken van de familie die wij zijn en mee willen gaan in dat gene waar wij voor staan: **Elk Moment, Elke Missie.**

Een bijzondere was de Ere rode baret die ik heb mogen uitreiken. Deze uitreiking stond daarmee ook in het teken van alle mensen, rode baret dragend of niet, die zich continue inzetten voor deze prachtige brigade, voor Nederland en deze familie van mensen die het beste uit zichzelf willen halen en tegelijk iets willen bijdragen aan iets groter is dan henzelf. Deze momenten maken mij een bijzonder trotse commandant.

Er is nog veel te mijmeren, om terug te kijken naar bijzondere jaren waarin we corona achter ons lieten. Rusland de Oekraïne binnen viel en Hamas Israël aanviel. Wereld schokkende en veranderende gebeurtenissen die direct of indirect onze brigade geraakt hebben. Maar er is nog veel meer om naar uit te kijken, om vooruit te kijken. Nieuwe uitdagingen die op het pad van onze brigade komen en die we vol vertrouwen tegemoet gaan. Zelf ga ik ook een uitdaging aan samen met een flink aantal collega's vanuit onze brigade, de NAVO-missie in Irak. Ik moet daarom in januari afscheid van u allen gaan nemen. Ik heb er van genoten u overal te mogen ontmoeten, heb veel plezier gehad, bovenal was het voor mij een eer om uw commandant te mogen zijn en deze brigade te mogen dienen. Dat betekent ook dat er een opvolger komt. Een opvolger in wie ik alle vertrouwen heb, die het Rode bloed in de aderen heeft kloppen, ervaring in, met, en om de brigade heen heeft en onze brigade in de komende jaren de toekomst in gaat leiden naar nieuwe successen.

Ik wens u en uw geliefden alle geluk, voorspoed en een goede gezondheid toe. Mijmer, kijk vooruit en geniet van een welverdiend verlof.

Brigadegeneraal Cas Schreurs



Vanaf 1 januari 2024 nog sneller inzetbaar

Vanaf 1 januari 2024 heeft onze brigade permanent een Rapid Reaction Company van 130 militairen gereed staan, die binnen 48 uur wereldwijd inzetbaar is. De gereed te stellen Rapid Reaction Company beschikt straks over uitgebreide vuurkracht, genie -en geneeskundige capaciteit.

‘binnen 48 uur
wereldwijd
inzetbaar’



Veranderende veiligheidssituatie

Veranderende dreigingen, zoals de huidige ontwikkelingen aan onze oostflank, verslechterende veiligheidssituaties in onstabiele staten en natuurrampen maken duidelijk dat vrede en veiligheid niet vanzelfsprekend zijn. Dit benadrukt het belang van een krijgsmacht die snel op verschillende dreigingen kan inspelen. Wanneer er behoefte is aan snel wereldwijd en veelzijdig inzetbare lichte capaciteiten, wordt een beroep gedaan op onze brigade. Een flexibele en snel inzetbare lichte eenheid, gespecialiseerd in Air Manoeuvre operaties en de ondersteuning van speciale eenheden (KCT). Dit maakt de brigade een

uniek en veelzijdig instrument in de toolbox van de Koninklijke Landmacht. Veel breder inzetbaar dan voor vechten alleen. Denk aan wereldwijde evacuatieoperaties en humanitaire hulpverlening in over de grond moeilijk toegankelijke gebieden. Een pakket aan investeringen en een reorganisatie verhoogt onze gereedheid, versterkt onze gevechtskracht en vergroot de zelfstandigheid en wendbaarheid van onze brigade. Daarmee zijn we nog beter in staat om snel en wereldwijd te worden ingezet voor een diversiteit aan missieprofielen. De vorming van de Rapid Reaction Company is hier onderdeel van.

Een nieuw takenpakket

Om de snelle inzetbaarheid te verbeteren wordt 12 Infanteriebataljon omgevormd naar een Rangerbataljon met vier gelijke compagnieën. Een Rangerbataljon is luchtmobiel bataljon dat is uitgebreid met extra trainingen, opleidingen en uitrusting. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het verhogen van de schietvaardigheid en de zelfstandigheid van de individu. Maar ook de aanschaf van voertuigen (type Vector) en specifieke verbindingsmiddelen. Hierdoor is de eenheid uitermate geschikt voor zelfstandige inzet van verschillende specifieke taken, zoals:

First Crisis Response:

First Crisis Response is veelomvattend en kan worden uitgevoerd onder verschillende dreigingsniveaus van hoog tot laag in het geweldsspectrum. Hoog in het geweldsspectrum kan het bijvoorbeeld een snelle gewapende militaire inzet betreffen op verzoek van een land dat in een interstatelijk gewapend conflict verkeert. Ook snelle inzet als reactie op of ter preventie van een internationale terreurdreiging behoort tot de mogelijkheden. Wat lager in het geweldsspectrum valt te denken aan de ondersteuning van lokale autoriteiten met Crowd & Riot Control tegen ongewapende opstanden, of de beveiliging van een locatie van een vliegtuigcrash waar hulpdiensten door de veiligheidssituatie slechts beperkt toegang hebben.



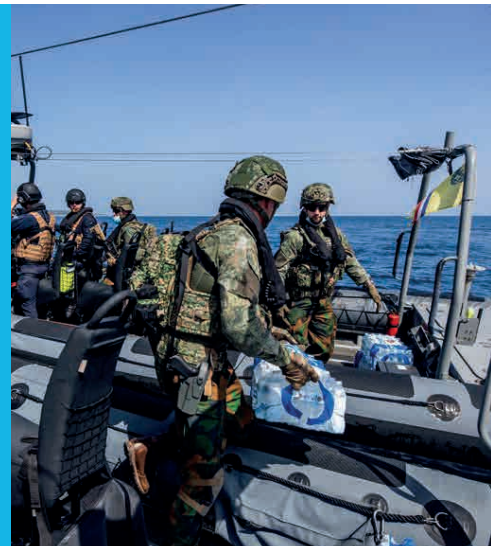
Non-Combattant Evacuation Operations (NEO)

Een NEO wordt uitgevoerd om Nederlandse staatsburgers en andere gerechtigden te evacueren uit een ander land als gevolg van een verslechterde veiligheidssituatie. Bijvoorbeeld vanwege oorlog, crises, calamiteiten of natuurrampen. De primaire verantwoordelijkheid voor evacuatie van Nederlandse staatsburgers ligt bij het ministerie van buitenlandse zaken. Hierbij worden Nederlandse staatsburgers en andere gerechtigden opgeroepen om met civiele middelen terug te keren naar Nederland. Wanneer de veiligheidssituatie dit niet meer toelaat, wordt militaire capaciteit ingezet voor de uitvoering van een NEO. Luchtmobiele eenheden zijn vanwege hun specialisatie in inzet met helikopter, vliegtuig en parachute uitermate geschikt voor een NEO, aangezien evacuatieoperaties vaak grotendeels door de lucht worden uitgevoerd in over de grond moeilijk toegankelijke gebieden.



Humanitarian Aid & Disaster Relief (HADR)

Als snel en wereldwijd inzetbare capaciteit is onze brigade bij uitstek geschikt om initiële noodhulp te verlenen in crisis- en rampgebieden waar ook ter wereld, wanneer civiele hulporganisatie niet ter plaatse kunnen komen of onvoldoende capaciteit hebben. Bijvoorbeeld na een zware aardbeving, overstroming, tijdens een pandemie zoals recent met COVID-19 of bij een orkaan zoals Irma in het Caribisch gebied. Naast het invliegen van hulpgoederen kunnen we militairen aan de grond zetten om de eerste noodhulp op gang te brengen en de lokale autoriteiten te ondersteunen en adviseren bij crisismanagement. Naast deze zelfstandige taken kan het Rangerbataljon door de extra training en uitrusting ook speciale operaties van het KCT ondersteunen. Met het Ranger-profiel zijn wij in staat het KCT primair te ondersteunen bij het uitvoeren van foreseeable special operations (FSO). Om deze taken snel uit te kunnen voeren heeft 12 Infanteriebataljon vanaf 1 januari altijd een compagnie op 48 uur NTM gereed staan; de Rapid Reaction Company. De compagnie staat steeds gereed voor een periode van negen maanden. De eerste periode wordt vervuld door C Nudae Compagnie "Red Devils". Daarna wordt de eenheid overgenomen door een andere compagnie van het Rangerbataljon.



Doorontwikkeling van de brigade

De reorganisatie van 12 Infanteriebataljon naar een Rangerbataljon en de nieuwe taakstelling om een Rapid Reaction Compagnie binnen 48 uur in te kunnen zetten zijn niet de enige veranderingen binnen onze brigade de komende tijd. We worden de komende jaren onder andere ook uitgebreid met zware mortieren en luchtverdediging. Om de verschillende veranderingen te realiseren volgen we de komende vier jaar een strak gesynchroniseerd reorganisatietraject. Met de doorontwikkeling van de luchtmobiele brigade vergroot de landmacht de gevechtskracht, autonomie en wendbaarheid. Door sterkere samenwerking met het Korps Commando Troepen is daarnaast betere ondersteuning van speciale operaties mogelijk.



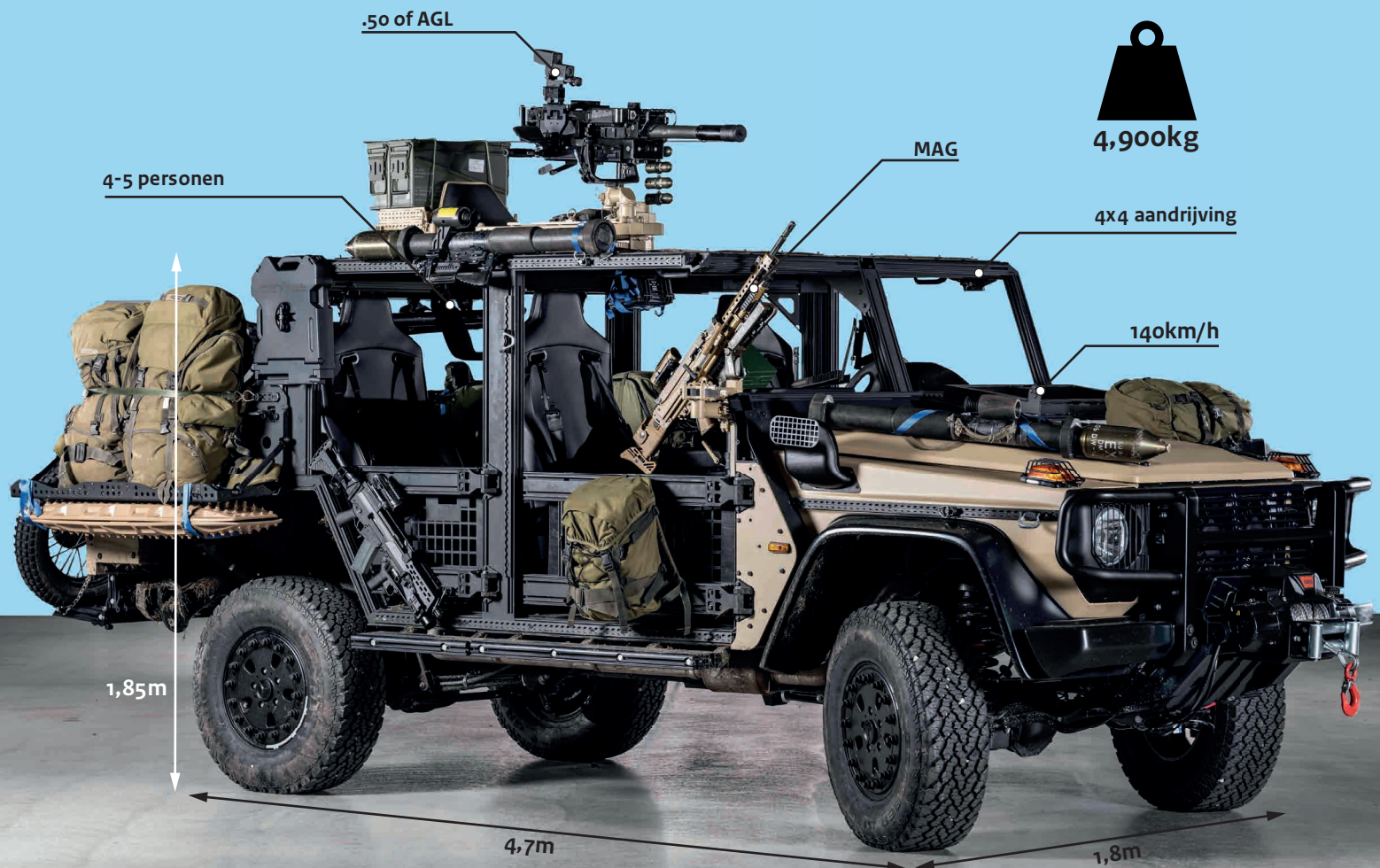
Materieel 8

Nieuw **luchtmobiel** voertuig: de Caracal

Samen met onze Duitse collega's worden ruim 1500 lichte operationele voertuigen aangeschaft. Hiervan zijn 504 stuks voor Nederland bestemd. Deze Airborne Vehicles zijn in te zetten als tactisch transportmiddel en zijn daarom ook te vervoeren onder een helikopter, ideaal voor operaties zoals wij die uitvoeren.

Verbeterde interoperabiliteit

De nieuwe voertuigen zijn voor ons en onze Duitse collega's technisch gelijk. Dit heeft natuurlijk operationele en logistieke voordelen wat zorgt voor een betere integratie van onze brigade binnen DSK. Net zoals de MB's die we al hebben, is de Caracal uit te rusten met verschillende verbindingsmiddelen en wapensystemen zoals een zware mitrailleur en de Spike anti-tankinstallatie. In 2024 krijgt Defensie de eerste 4 voertuigen, deze zullen uitvoerig getest worden. Vanaf 2025 start dan de uiteindelijke serieuze productie. Jaarlijks volgen er dan zo'n 100 stuks die verdeeld worden binnen de brigade.



Innovatie

Innovatie met energie

ECOFLOW

De innovatiewerkgroep van onze brigade experimenteert met niet fossiele energie. Denk hierbij aan powerstations met diverse capaciteiten voor energiegebruik op verschillende niveaus. Een voorbeeld hiervan is de "lichte" ECOFLOW met een capaciteit van 1024 Wh die uitgebreid kan worden met een extra batterij waardoor de capaciteit verdubbelt naar 2048 Wh.

Zelfde afmetingen

Extra batterij: 9,5kg



Output:

- 4x stopcontact max 1800W continue en piekvermogen 2400W
- 2x USB-A 5V/2,4A/12W max
- 2x Snellader USB-A
- 2x USB-C PD Port 5-9-12-15-20V/5A/100W max

Output:

- 4x stopcontact max 2200W continue en piekvermogen 4800W
- 2x USB-A 5V/3A
- 2x USB-A 18W
- 1x USB-C PD Port 100W, 2x WIRELESS CGARGING 15W



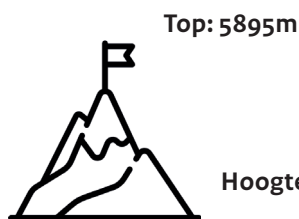
BLUETTI

De BLUETTI is de tweede variant waarover onze brigade beschikt. Deze is met 28,1 kilo een stuk zwaarder, maar beschikt daarentegen over meer capaciteit en dus een langere tijd van energie. Het hoofdstation hiervan heeft een capaciteit van 2048Wh. Ook deze kan worden uitgebreid met een expansiebatterij van 3072Wh waardoor het totaal op 5120 Wh komt, wat genoeg moet zijn om een CP voor langere tijd van energie te voorzien. Van beide COTS (Commercial Off The Shelf) systemen heeft de brigade er op dit moment een aantal om te experimenteren. Diverse eenheden hebben de systemen beproefd en op basis van hun ervaringen wordt er op dit moment gekeken naar meer toepassingen.

‘Tip: voor iedereen die het nog wil doen: neem je eigen matje mee en laat je ego thuis.’

Kili Challenge

- Lemosho route



8 dagen

‘Die dragers zijn behoorlijke mannetjes. Het profiel van een luchtmobiele genist zou er redelijk goed oppassen qua sjouwen.’ Aldus majoor Wonne van Dijk, plaatsvervangend commandant 11Geniecompagnie. Doel: samen met zijn vriendin Christine, 2 gidsen en een draagploeg in 8 dagen de Kilimanjaro in Tanzania op en af om geld in te zamelen voor Warchild.

De omschrijving van de groep waarmee je de berg opgaat doet denken aan een peloton, met de gidsen als commandant en plaatsvervanger. ‘Qua leiderschap was onze gids echt goed. Hoe hij zich naar ons, maar ook naar de dragers opstelde. En hoe hij zijn assistent-gids alleen met ons op pad liet gaan en zelf meehielp het kamp af te bouwen als een pelotonscommandant die de ene keer met de ene, en de andere keer de andere groep mee ging.’ Zelf loop je ‘travel light’ met een grabbag van ongeveer 10 kg naar de top. De draagploeg volgt met de groepsuitrusting zoals tenten, eten en kookgerei; tot gasflessen aan toe, ‘dat zijn echt geen zielige jongens’.

Na twee dagen stekkeren ging alles best makkelijk, tot er na het avondeten een flinke

voedselvergiftiging roet in het eten gooide. ‘Vloeibaar uit alle gaten, de hele nacht niet slapen en helemaal leeg... zelfs droog brood kon ik niet binnenhouden. Einde dag 4 was ik pas weer het mannetje’. Zo zette hij door op een VAKOL-mentaliteit. ‘Ik heb me daar ook weleens beroerd gevoeld en toch door moeten lopen, dat gaat me hier ook lukken.’

De slotklim naar de top begint de zesde nacht om middernacht. In één ruk loop je 7 uur zonder te stoppen naar boven, richting de 5895meter. Dat hakte er, met onderkoelingsverschijnselen, behoorlijk in bij Christine. ‘Hier heeft ze wat mij betreft de rode baret gehaald. Ik had hem meegenomen als symbool van onze Luchtmobiele Brigade. Moed, toewijding, veerkracht, gehardheid en veelzijdigheid heeft Christine daar laten zien, daar mag ze trots op zijn.’

Op de terugweg werd er nog een kleine MT toegevoegd aan de tocht; tijdens de 3000m afdaling die op deze dag gepland stond, kon Wonne maar door een oog zien vanwege hoogteziekte. ‘Dan gaat er wel even door je heen: wat als ik zo meteen

weer op het werk ben en ik moet wel twee ogen hebben.’ Maar gelukkig was het de volgende ochtend weer helemaal over, en zo kon de tocht met volledig functionerende waarnemingsmiddelen worden voltooid.

Warchild

‘Waarom Warchild? Met ons werk zie je wat oorlog kan doen. Niemand vraagt erom, de bevolking zeker niet, de kinderen hebben er in ieder geval niks aan bijgedragen. Als militairen moeten we ons daar bewust van zijn. Vanuit mijn werk vind ik dat dit een doel is dat wij altijd een warm hart moeten toedragen. Christine is met haar werk als psycholoog met traumabehandeling bezig. Ook soms met mensen die dingen meedragen vanuit hun jeugd. We hebben allebei wel een aanknopingspunt.’

Doneren

Wil jij nog bijdragen aan dit goede doel? Met de EJU-knaken op zak kun je al met een kleine bijdrage ergens in een conflictgebied een kind weer even een glimlach op zijn of haar gezicht toveren. Scan de QR!



ORANJEKAZERNE VOOR NIEUWE EENHEDEN

'GEPREPT'

Onze brigade krijgt er twee vuursteeneenheden en een luchtverdedigingseenheid bij. Dit zijn in totaal zo'n 100 mensen. Die moeten natuurlijk ook slaapplekken en een bureau hebben. Hierdoor zijn we gedwongen om een herindeling van infra en vastgoed op de Oranjekazerne, Klein Heidekamp, Groot Heidekamp en de Duivelsberg te maken.

Iedereen heeft wel gezien dat de Oranjekazerne op dit moment een bouwplaats is. De reden dat de "lettergebouwen" onderhouden worden is een verplichting vanuit de Inspectie Leefomgeving en Transport. Zij constateerden dat de brandveiligheid in de "lettergebouwen" ver onder de maat was.

Bij de start van het onderhoud aan de "lettergebouwen" ging men er nog vanuit dat er op korte termijn een nieuwe kazerne gebouwd zou worden. Inmiddels is door het milieubeleid een grote vertraging opgetreden waarbij men niet weet of er nog een nieuwe kazerne komt, wanneer die komt en waar die komt.

Begin april is begonnen met het onderhoud van de "lettergebouwen". Voor BASECO en voor de infra gemandateerde van de sectie G4 van de brigade, is het een jaar van plannen

maken en deze gedurende het proces aanpassen waar nodig. In de "lettergebouwen" moesten waterleidingen vervangen worden, zijn er boilers geplaatst en wordt de elektriciteit aangepakt; zo komen er nieuwe schakelkasten en worden er allerlei eigen fabricages vervangen.

De gebouwen H en I stonden tot voor kort op de slooplijst, maar met de transitie van de brigade hebben we de gebouwen hard nodig, daarom is de sloop opgeschort. Gebouw H wordt op dit moment als ruilgebouw gebruikt voor de gebouwen waar gerenoveerd wordt. Gebouw I wordt als kastenkamer gebruikt. De aannemer verwacht 1 mei alle "lettergebouwen" op te leveren, H en I staan gepland op september.

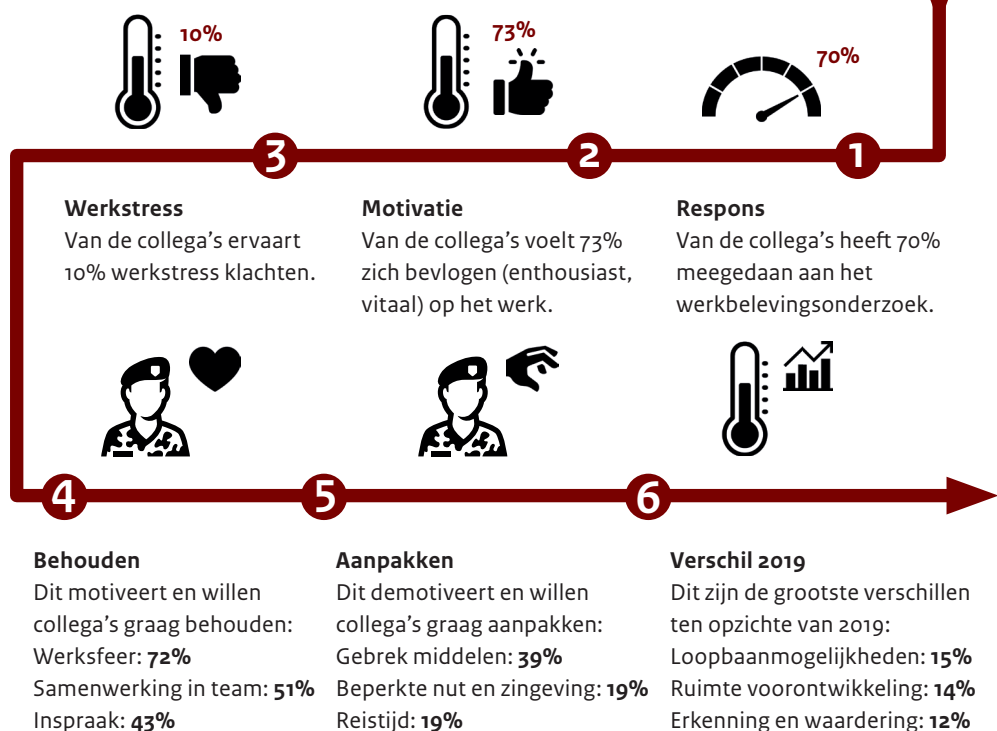
WERKblik 2023

Bij iedere defensie-eenheid wordt eens in de 3 à 4 jaar een WERKblik onderzoek uitgevoerd om de werkbeleving in kaart te brengen. Het doel is om inzicht te geven in hoe medewerkers het werken bij Defensie ervaren, zodat daarop gestuurd kan worden.

Binnen onze brigade is het onderzoek uitgevoerd in mei/juni 2023. Je kon het onderzoek via een defensiecomputer, of via internet op bijvoorbeeld je telefoon invullen. Hierdoor heeft 70% van de collega's het WERKblik ingevuld. Dit is een zeer hoge respons. De werkbeleving is zo laag in de organisatie (op pelotonsniveau en soms zelfs tot op groepsniveau) in kaart gebracht. De uitkomsten worden als nulmeting gebruikt voor de campagne WIN (Wat is normaal? Praat erover) en sociale veiligheid. Het onderwerp sociale veiligheid vormt een belangrijk onderdeel van de werkbeleving.

De vragenlijst van WERKblik bevatte standaard een aantal vragen over bijvoorbeeld werksfeer, samenwerking, steun van collega's, conflicten en ongewenst gedrag. Dit worden energiebronnen genoemd. Elkaar steunen scoort bij 11LMB hoog. 93% van de respondenten voelt zich gesteund door collega's.

De overige uitkomsten van de resultaten uit het WERKblik 11 LMB op hoofdlijnen:



Vervolgstappen?

C-11LMB heeft benadrukt dat de (onder)commandanten zelf verantwoordelijk zijn voor eventueel te nemen maatregelen n.a.v. de resultaten uit het WERKblik binnen hun eenheid. De resultaten van het thema sociale veiligheid worden in de campagne WIN meegenomen en onder de aandacht gebracht.

P A T H F I N D E R

Kun je me iets meer vertellen over wat jouw functie inhoudt?

In het Pathfinder-peloton van de 11 Luchtmobiele Brigade zijn we gespecialiseerd in het verkennen en voorbereiden van aanvalsgebieden, zoals dropzones, helikopterlandingszones, landingzones en geïmproviseerde vliegvelden.

Kun je me meer vertellen over de werkzaamheden binnen het team waarmee je samenwerkt?

In ploeg g2, waar ik werk als Pathfinder en sniper, ligt mijn verantwoordelijkheid bij het analyseren van het weer en terrein tijdens de voorbereiding en het Decision Making Process (DMP). Mijn rol omvat het opstellen van een plan voor de infiltratie in het gebied, zodat we discreet de locatie kunnen bereiken waar we de opdracht zullen uitvoeren. Vaak ben ik ook betrokken bij het plannen van de vrijevalsprong, het maken van windberekeningen en het navigeren onder de parachute. Na de landing fungeer ik als pointman bij de verplaatsing en leid ik het team naar de geplande locaties. Bovendien kan ik tijdens de operatie ingezet worden als HHI of als beveiligend element op de assault zone.

Wat maakt de functie voor jou leuk/ uniek?

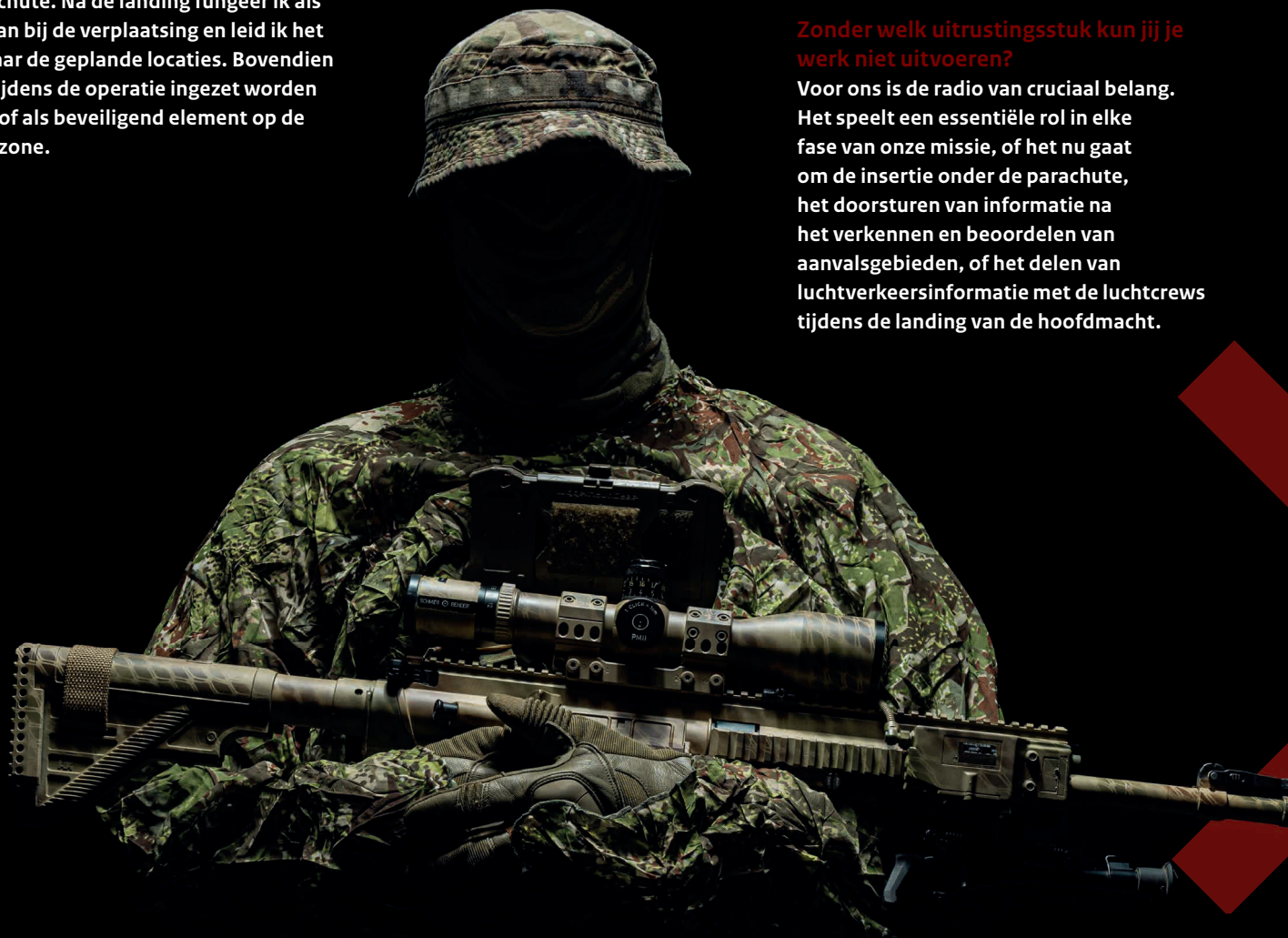
Wat mijn functie voor mij boeiend en uniek maakt, is de mogelijkheid om wereldwijd op diverse locaties te opereren. De voortdurende verandering van omgeving, in combinatie met frequent reizen, schept een hechte band binnen het team, waardoor ik altijd samenwerk met gelijkgestemde individuen. Het technische en tactische karakter van het werk, in combinatie met het gebruik van gespecialiseerde uitrusting, maakt het uitdagend en fascinerend. Er is voortdurend ruimte voor leren en verbeteren, aangezien we regelmatig nieuwe benaderingen proberen of bestaande processen optimaliseren. Of het nu gaat om parachutespringen, schieten met de 417, of het nemen van grondmonsters op een strand in Denemarken om de landingsmogelijkheden voor vliegtuigen te beoordelen, elke dag biedt nieuwe en diverse ervaringen.

Welke kennis (evt. cursussen) heb je nodig voor de functie?

Als je bij de Pathfinder wil werken moeten je eerst minimaal 1 andere functie bij de luchtmobiele brigade hebben gedraaid. Bij voorkeur als sniper of batajonsverkenner. De meeste kennis en expertise worden opgedaan tijdens de dienst bij het peloton, waarbij je wordt getraind in uiteenlopende vaardigheden, variërend van parachutespringen tot het uitvoeren van helikopteroperaties, en specialisaties zoals medic, sniper, UAS en surveyer. De aantrekkelijkheid van de functie wordt versterkt door het technische aspect en het werken met gespecialiseerde uitrusting, wat met name interessant is voor degenen met deze specifieke interesse. Het voltooiën van alle vereiste cursussen kan doorgaans ongeveer 12 maanden in beslag nemen. Bovendien komt men pas in aanmerking voor de Pathfinder wing na een minimale periode van 12 maanden, hoewel dit vaak langer kan duren.

Zonder welk uitrustingsstuk kun jij je werk niet uitvoeren?

Voor ons is de radio van cruciaal belang. Het speelt een essentiële rol in elke fase van onze missie, of het nu gaat om de insertie onder de parachute, het doorsturen van informatie na het verkennen en beoordelen van aanvalsgebieden, of het delen van luchtverkeersinformatie met de luchtcrews tijdens de landing van de hoofdmacht.



TRAN >>>> SITIE

Halverwege 2023 is een divers clubje mensen aangenomen door de brigade om samen het Transitie Team te vormen. Dit team brengt de doorontwikkeling van de brigade in praktijk. Het Transitie Team is een verlengstuk van de G5 die continu bezig is met future plans. Oftewel, vooruitkijken naar het gevecht van overmorgen en daarop toekomstplannen schrijven. Uiteindelijk wordt toekomst altijd heden en dat betekent dat een aantal plannen werkelijkheid worden.

Zo startte de omvorming van 12 Infanteriebataljon naar SOF Support al bijna tien jaar terug. Dit ontstond in dit geval door een gap in onze capabilities. Specialisten studeerden en schreven rapporten over mogelijke oplossingen. Deze werden getoetst, getest, geëvalueerd, nogmaals getest enzovoort. Wanneer de oplossing voor het probleem gevonden lijkt ga je naar de volgende fase; de transitiefase.

Nu is het zo dat door de krijgsmacht heen enorm veel capability gaps zijn ontstaan door jarenlange bezuinigingen. En door de jaren heen zijn wel studies gedaan naar de oplossingen voor deze problemen maar die werden nooit werkelijkheid door het simpele antwoord: geen geld. Er zijn eerder transities en reorganisaties geweest, zoals bevoordeeld TORONTO, maar die waren vooral gericht op bezuiniging of het aanleggen van een spreekwoordelijke tourniquet bij een catastrofale bloeding. De tijden zijn gekeerd en zo werd HERAKLES geboren. Een grootse reorganisatie gericht op het herstellen en versterken van de landmacht.

Voor 11LMB betekent dit concreet meerdere projecten waar onze brigade de aankomende jaren mee te maken krijgt. Sommigen zijn al in vergevorderd stadium, anderen worden nog opgestart. Een project gaat door diverse verplichte 'hoepeltjes' en dat kost heel veel tijd. De eerder genoemde omvorming van 12 Infanteriebataljon heeft al veel van deze hoepeltjes doorstaan. Op 4 oktober werd het (concept) Voorlopig Reorganisatieplan (cVRP) goedgekeurd door de vakbonden. Deze bonden hebben een dikke vinger in de pap. Lezen zij iets in het plan wat hen niet aanstaat dan loopt een project rustig maanden vertraging op. Je hebt 4-6 keer per jaar de kans om zo'n plan aan hen voor te leggen dus je wilt dat alles klopt. En in het stadium voor de vakbonden moeten alle randvoorwaarden ook kloppen. Zomaar ergens een peloton extra aanmaken heeft enorme financiële consequenties. Naast salaris heeft zo'n peloton ook werkruimte, voertuigen, wapens, opslag, enzovoort nodig. Dat moet allemaal doorberekend worden. Zoiets gaat niet over een nacht ijs en dit kost veel werk. Om die reden heeft de brigade een Transitie Team ingericht die een deel van dit werk uit handen neemt. Gelukkig kan het team sterk leunen op specialisten van de brigade die met hun kennis en ervaring veel bijdragen aan de projectgroepen.

Een ander project dat loopt is bijvoorbeeld '120mm mortiercapaciteit' bij de brigade. Ervaren morteristen delen de voor- en nadelen van de diverse opties met de projectgroep en na een analyse neemt de brigadecommandant een

voorgenomen besluit over de beste manier om de mortiercapaciteit in te bedden. Zo is het idee om de zelfstandige slagkracht van 11 en 13 Infanteriebataljon te vergroten en de zware mortieren bij de Delta cie's te plaatsen. Maar voordat deze operationeel zijn moeten er nog diverse hordes genomen worden. Naast goede ideeën en geld moet er ook draagvlak zijn. Daarom worden de diverse medezeggenschapscommissies op bepaalde momenten gevraagd om als klankbord te fungeren en we merken dat ze altijd erg welwillend zijn om de brigade beter te maken.

Een ander project wat loopt is het versterken van 11 Stafstafcompagnie waarbij ook Stinger MANPAD-capaciteit wordt opgenomen.

Het Transitie Team zal ook een aantal studies starten waarvan de uitkomst belangrijk zijn voor eventuele reorganisatie in de toekomst. Denk hierbij aan Combat Control Teams, (Counter) Unmanned Aerial Systems capaciteit en het versterken van ISTAR capaciteit bij de brigade.

Hoe lang dit alles gaat duren? Het Transitie Team is tijdelijk ingericht voor een periode van drie tot vijf jaar. Dat is best lang voor projecten die op het oog simpel zijn. Voordat de inrichting van de mortiercapaciteit door alle hoepeltjes is gesprongen en volledig operationeel is zijn we minimaal twee jaar verder. Maar de luchtmobieler gaat voorwaarts. Het is dan ook zoals Abraham Lincoln ooit zei: "I am a slow walker, but I never walk back."

*'Maar de
luchtmobieler
gaat voorwaarts'*



Rode Baretten opnieuw naar Irak

Vanaf januari 2024 zal onze brigade opnieuw een bijdrage gaan leveren in Irak. Deze keer betreft het een infanteriecompagnie van in totaal 145 militairen die de force protection-taken op zich gaat nemen. Daarnaast wordt onze brigadegeneraal Schreurs vanaf mei 2024 de nieuwe Force Commander van de NATO Missie in Irak (NMI) met een bijhorende stafcapaciteit van ongeveer 15 militairen.



Non-combat advisory and capacity building missie

De NAVO-missie Irak is een non-combat advisory and capacity building missie op verzoek van Irak. De missie draagt eraan bij dat het land via versterking van de Iraakse veiligheidssector weerstand weet te bieden aan ISIS en andere terroristische bedreigingen. Dit doen ze door belangrijke Iraakse defensie- en veiligheidsfunctionarissen binnen de ministeries te adviseren.

Force protection compagnie

Aan 13C compagnie als eerste de taak om voor 4,5 maanden de force protection-taken te leveren. Zij zijn verantwoordelijk voor de veiligheid van de militaire en civiele adviseurs. Dit houdt onder andere in dat ze verantwoordelijk zijn voor het beveiligen en escorteren van deze adviseurs tijdens hun werkzaamheden in de regio Bagdad. Zij zullen worden opgevolgd door maten van 12D compagnie, welke op hun beurt worden overgenomen door de stieren van 11B compagnie.

Force Commander

Vanaf mei 2024 wordt onze brigadegeneraal Schreurs de nieuwe Force Commander van NMI. Na zijn aanstelling zal hij tevens bevorderd worden tot generaal-majoor. Gedurende zijn periode als Force Commander geeft hij leiding aan zowel militaire als civiele partners binnen de missie.



Wat Is Normaal? WIN



In de brigade week 2023 is de campagne “wat is normaal? Praat erover!” gelanceerd door de generaal Schreurs. Dit is een campagne om collega’s te stimuleren met elkaar te praten over wat hun normaal is. “Het gaat goed binnen 11LMB maar het kan altijd beter. Daar gaan we voor.”, zei de generaal, waarmee hij doelde op de onderlinge communicatie en omgang tussen collega’s. “De campagne is voor iedereen maar in 2024 voornamelijk voor de korporaals omdat zij jonge leidinggevende zijn voor andere korporaals en de soldaten”. Ook verwees hij naar WERKBlik. Uit de resultaten bleek dat 93%, van de collega’s die de vragenlijsten hebben ingevuld, steun ervaart uit de omgeving. 89% vindt de werksfeer positief. Dit zijn hoge en erg positief percentages. In een ander artikel in deze Falcon Flash kun je hier meer over lezen.



Herken ongewenst gedrag

Samenwerken in een team

Zuchtende collega’s als jij een idee oppert? Of misschien krijg je wel een duw. Een gesprek op fluisterende toon bij de koffieautomaat, dat stilvalt als jij langsloopt. ‘Grapjes’ over iemand die eigenlijk helemaal niet zo grappig zijn. Negativiteit op werkvloer is killing voor goede teamsamenwerking.

Herken je dit?

Dan ben je zeker niet de enige. Veel collega’s hebben problemen met de samenwerking binnen hun team. Dan gaat het over hoe je met elkaar omgaat en hoe je de ander aanspreekt. Maar als we wat verder kijken dan zit daar nog wat onder. De vraag is: waarom vertonen collega’s dit gedrag? Onveiligheid blijkt vaak de oorzaak. Zolang je je onveilig voelt, is respectvolle, opbouwende feedback (elkaar aanspreken) geven, niet mogelijk.

Voel jij je veilig?

Het bedrijf Google heeft hier onderzoek naar gedaan. Zij hadden veel teams die moeilijk konden samenwerken en dat terwijl hun cultuur sterk en eenduidig is. Het bedrijf experimenteerde met 180 teams en vond één kenmerk voor optimale teamprestaties: sociale en psychologische veiligheid.

Maar wat is dat dan?

Kun jij op je werk 100% jezelf kunt zijn? Dus zonder dat je afgerekend wordt op je

gedrag en vragen. Ja? Dan is de kans groot dat je je sociaal en psychologisch veilig voelt. *(Psychologische veiligheid is de interactie tussen mensen. Dat je je mening geeft, ideeën oppert, de leidinggevende kunt tegenspreken, elkaar uitdaagt het beter te doen. Dat iedereen mee kan doen en je samen verantwoordelijk bent voor goede werksfeer.)* psychologisch veilige teamleden de normaalste zaak van de wereld. Ze weten namelijk dat ze een reactie krijgen waar ze wat aan hebben.

Hoe zorg je voor sociale en psychologische veiligheid?

Hierbij helpt de gedragscode van Defensie. Daarin staan de 4V’s beschreven:

- **Verbondenheid:** samenwerken, helpen, aanspreken, open staan voor feedback. Dit ontstaat als mensen zich zeker genoeg voelen om openhartig te zijn.
- **Veiligheid:** veilig werken, bespreekbaar maken, melden.
- **Vertrouwen:** zorgvuldig werken, afspraken nakomen, open en eerlijk communiceren. Dit ontstaat als mensen ervoor kiezen om vanuit een positieve verwachting met elkaar om te gaan.
- **Verantwoordelijkheid:** vakmanschap onderhouden, verantwoordelijkheid nemen.

Hoe kun je hiermee beginnen?

- **Geef het goede voorbeeld** Laat het gedrag zien dat je ook graag van je

teamleden ziet. En hiervoor hoeft je geen leidinggevende te zijn.

- Dus bijvoorbeeld niet roddelen maar een nieuwsgierige, open houding. Ook als de mening van een ander afwijkend is. Het helpt ook om je kwetsbaar op te stellen en toe te geven dat je soms een fout maakt. Ook kun je collega’s vragen om adviezen of feedback. En vergeet niet te zeggen dat een ander het goed doet (compliment geven).
- **Praat MET elkaar in plaats van OVER elkaar aan** Iedere persoon is anders en iedereen denkt en uit zich verschillend. Het is belangrijk om je collega’s aan te moedigen zich uit te spreken. Ook de rustige collega die niet zo snel iets zegt. Daarna is het de kunst echt te luisteren en begrip te hebben voor wat wordt gezegd. Doorvragen en samenvatten helpen je daarbij.

Wat zijn de voordelen?

Als je hiermee gaat beginnen dan loop je het risico dat dat jou collega’s en het team waarin je werkt;

- prettiger met elkaar samenwerken omdat iedereen zich gerespecteerd voelt,
- elkaar beter begrijpen en het werk makkelijker gaat,
- behalen jullie meer, en ook veel beter resultaten.

Dan haal je het beste uit jezelf, je collega’s en het team.

**Land
Trainings
Centrum**
voortaan dichterbij huis

Vanaf november beschikt de Instructiegroep Air Manoeuvre (IGAM) van het Land Trainings Centrum (LTC) over een dependance. De dependance bevindt zich op de Oranjekazerne, Groot Heidekamp (gebouw 37, naast BASECO). Vanuit hier zal het overgrote deel van de begeleiding en ondersteuning (op verzoek) van de eenheden gaan plaatsvinden. Hierdoor hoeft er minder gebruik gemaakt te worden van de locatie op de Bernardkazerne te Amersfoort. Het dicht op de eenheden werken heeft als groot voordeel dat wij voor het gros van de brigade de reistijd verkleinen tijdens het uitvoeren van onze taken. Ook vergroot het de zichtbaarheid van IGAM doordat IGAM vanuit deze locatie makkelijker en sneller bij het overgrote deel van de brigade kan komen. De dependance is uitermate geschikt om niet alleen de bekende cursussen niv 3 (PC/OPC) en niv 4 (CSM/CC) te geven, maar ook om de staftrainingen voor en op compagnies niveau uit te voeren. Het gebouw beschikt over diverse ruimtes waar zowel centraal in een grote ruimte een order uitgifte gedaan kan worden, als opgesplitst in kleine lokalen gewerkt kan worden. Wij wensen de IGAM heel veel werkplezier en succes in Schaarbergen, alles gericht op “Op weg naar 2035”. Welkom!

Einzelkampf: Overleven, leiden en persoonlijke overwinningen

Geen eten, geen drinken, geen slaap en dan toch inzetbaar blijven en in staat zijn om leiding te geven aan een groep in vijandelijk gebied. In de wereld van militaire trainingen staat de Duitse overlevingsopleiding Einzelkampf bekend als een uitdagend traject. Korporaal Stefano, werkzaam als medic bij de Charlie-compagnie van 12 Infanteriebataljon, wist de opleiding succesvol te behalen. Hij deelt zijn persoonlijke ervaringen, waarin hij inzicht geeft in de voorbereiding, fysieke testen, uitdagingen en de ervaringen die hij heeft opgedaan en mee kan nemen in de toekomst.

De voorbereiding

Stefano's deelname begon met een weloverwogen aanmelding en een motivatiebrief. "Ik wilde mezelf graag uitdagen en ik zag dit als een toevoeging van mijn persoonlijke ontwikkeling, maar ook een uitbreiding van de kennis binnen de compagnie." Hoewel de opleiding eigenlijk voor officieren en onderofficieren is, kreeg hij de kans om deel te nemen. Lang de tijd om zich voor te bereiden kreeg hij niet. "Ik hoorde pas 5 weken van tevoren dat ik deel mocht nemen, maar ik wist waar ik aan begon. Het is een fysiek zware opleiding met ook veel individuele opdrachten. Mijn focus tijdens de voorbereiding lag dus vooral op mijzelf fysiek uitdagen en mijn niveau 1 naar een nog hoger niveau brengen."

Intest: De eerste selectie

Met aanmelden alleen ben je er nog niet. Je mag pas daadwerkelijk aan de opleiding beginnen als je de intest gehaald hebt. De intest bestaat uit uitdagende fysieke testen, waaronder een 7 km speedmars met 20 kg bepakking in bergachtig terrein binnen 48 minuten, een zwemtest en een hindernisbaan/survivalbaan onder de 1 minuut en 50 seconden. Van de 30 deelnemers mochten er uiteindelijk 20 starten aan de opleiding, waaronder ook Stefano.

De opleiding: Van theorie naar praktijk

De kern van Einzelkampf ligt in het uitdagen van deelnemers tot het uiterste, zowel fysiek als mentaal. Het vereist doorzettingsvermogen, veerkracht, het nemen van beslissingen onder stressvolle

'De kern van Einzelkampf ligt in het uitdagen van de deelnemers tot het uiterste, zowel fysiek als mentaal'

omstandigheden en een intrinsieke motivatie om leiding te geven. De eerste week is met name een theorieweek, waarbij je alle tools krijgt aangereikt om te kunnen overleven wanneer je bent afgesneden van friendly forces. Hoe blijf je uit handen van vijandelijke achtervolgers, dan al niet met honden, die je continu blijven opjagen? Stel dat je gepakt wordt, wat zeg je wel en wat zeg je niet tijdens een ondervraging? Hoe houd je jezelf in leven? Hoe geef je leiding in deze situaties. Dit zijn slechts een paar voorbeelden van de onderwerpen die aan bod kwamen die week. Uiteraard zit je niet dagenlang in een klaslokaal, maar word je tussen de theorielessen door voortdurend fysiek geconditioneerd.

De tweede week was de individuele opleidingsperiode, waar korporaal Stefano zijn zelfstandigheid bewees. Dagenlang moest hij alleen opereren en uit handen blijven van vijandelijke troepen. Eten moest je zelf vinden en is de 6 liter water op die je meekreeg, dan zoek je maar een oplossing. Het bouwen van onderkomens, zetten van vallen, vuur maken en meer dan honderd kilometer afleggen met een 50 kg zware rugzak terwijl hij tactische opdrachten moest uitvoeren, er werd fysiek en mentaal veel van hem gevraagd. Een fout maken wordt niet getolereerd, dat kost je meteen je opleidingsplek.

In de laatste twee weken lag de focus op leidinggeven aan een groepen achter vijandelijke linies. Onder de meest extreme omstandigheden. 12 uur lang ben je de commandant van een groep. En maakt er iemand een fout, dan ben jij als commandant daar verantwoordelijk voor. En lig je dus uit de opleiding. "Je krijgt 10 minuten de tijd om een bevel te maken. Vervolgens krijg je nog eens 10 minuten voor de bevelsuitgifte. Voert vervolgens een van je medecursisten zijn opdracht niet helemaal juist uit, word jij daar als commandant op aangekeken. Dat betekent dat je tot in detail moet plannen".

Opgedane ervaringen meenemen in het werk van de luchtmobiele militair

Stefano heeft de opleiding succesvol afgerond. Gedurende de vier weken heeft hij veel inzichten en ervaringen opgedaan die hij zeker mee kan nemen in zijn verdere loopbaan. "De opleiding heeft mij veel zelftrouwen gegeven. Fysiek maken ze mij niet meer gek. Ik weet waar ik fysiek en mentaal toe in staat ben. Ik heb geleerd dat je heel diep kan gaan, ook zonder eten, drinken en slaap. Je kan veel meer aan dan je denkt. Als je bereid bent om het onderste uit de kan te halen, is bijna alles haalbaar".

'Als je bereid bent om het onderste uit de kan te halen, is bijna alles haalbaar'

Daarnaast is leidinggeven onder deze omstandigheden een vaardigheid die hij heeft ontwikkeld. Mensen wilden met hem samenwerken en hij durfde verantwoordelijkheid te nemen. Hij heeft mogen ervaren dat hij in staat is om onder elke omstandigheid leiding te blijven geven. Deze ervaringen hebben hem aan het denken gezet over zijn leiderschapstijl en hebben zelfs geleid tot overwegingen om naar de KMS te gaan om zijn ervaringen door te geven en mogelijk een leiderschapsrol op een hoger niveau op zich te nemen. Maar dat is voor in de toekomst.

Voor nu deelt hij zijn ervaringen voornamelijk met Bureau SOF Support van 12 Infanteriebataljon. Samen met deze collega's kijkt hij welke vaardigheden die hij geleerd heeft tijdens deze opleiding passen binnen het Ranger-profiel en hoe de kennis meegenomen kan worden in de Rangeropleiding.



Een **nieuwe fase** in herdenken: Van de 7 December herdenking naar **Brigade herdenking**

De 7 December herdenking, een jaarlijks moment van eerbetoon aan de moed en offers van de Sobats van de 1e Divisie "7 December", heeft dit jaar voor het laatst in zijn huidige vorm plaatsvinden op 7 december in Schaarsbergen. Deze dag, gemarkeerd door een plechtige dienst in de grote filmzaal op de oranjekazerne en gevolgd door een krans- en bloemlegging bij het monument, vormde een passend eerbetoon aan de helden uit onze geschiedenis. Na de herdenkingsdienst met muziek en toespraken volgde de ceremonie bij het monument. Hier werd onder andere een gedicht voorgedragen en kransen en bloemen gelegd als teken van dankbaarheid en herinnering.

Vanaf 2024 zal de 7 december herdenking overgaan in de brigade herdenking die plaats vindt in de brigadeweek, net als eerder dit

jaar. Op deze herdenking worden naast de omgekomen militairen van de brigade ook de omgekomen Sobats van de 1e divisie "7 December" in Nederlands-Indië herdacht.

De brigadeweek staat in het teken van saamhorigheid, wat zowel in het verleden als het heden van onze strijdkrachten centraal staat. De brigade herdenking is niet alleen een moment om te herdenken, maar ook een gelegenheid om de banden binnen de huidige militaire gemeenschap te versterken. De brigadeweek omvat naast de herdenking diverse evenementen zoals de onderofficiers- en officiersdag en de brigadesportdag. Deze activiteiten benadrukken het belang van kameraadschap, leiderschap en fysieke paraatheid, aspecten die onlosmakelijk verbonden zijn met het militaire ethos.

De integratie van de 7 december herdenking in deze week vormt een brug tussen het verleden en het heden, waarbij de herinnering aan de gevallen samenvloeit met de huidige generatie militairen.

Deze verandering in de manier van herdenken getuigt van een diep respect voor onze militaire geschiedenis, en biedt tegelijkertijd een platform voor de huidige generatie om hun eigen tradities en waarden te vieren. Het is een belofte dat de verhalen van moed en opoffering voortleven in het hart van onze strijdkrachten, en blijven dienen als inspiratie voor toekomstige generaties. Zo behoudt de essentie van de 7 december herdenking zijn betekenis en blijft een onuitwisbaar deel van onze militaire identiteit.

Krap bij kas?

Defensie wil en kan je helpen om je geldzaken weer op orde te krijgen. Voor algemene vragen over geldzaken zoals spaarplannen, pensioen, wonen of andere financiële zaken kunnen militairen en burgermedewerkers naar de website www.startpuntgeldzaken.nl/ [bpfondsdefensie](http://bpfondsdefensie.nl). Hier vind je informatie en kan je anoniem vragen stellen. Je kunt bijvoorbeeld een geldplan starten, zodat inzicht wordt gegeven in je financiële verplichtingen. Of ga naar www.geldfit.nl. De diensten op deze site zijn helemaal gratis.

Burgermedewerkers kunnen contact opnemen met de Stichting Burgerpersoneelsfonds (SBF) via 06-26434212 of via www.burgerpersoneelsfonds.nl. Hier vind je ook een formulier om een renteloze lening aan te vragen. Militairen kunnen contact opnemen met Bedrijfs Maatschappelijk Werk (BMW). Bel hiervoor naar 088-9505010 of mail naar BNWloket@mindef.nl

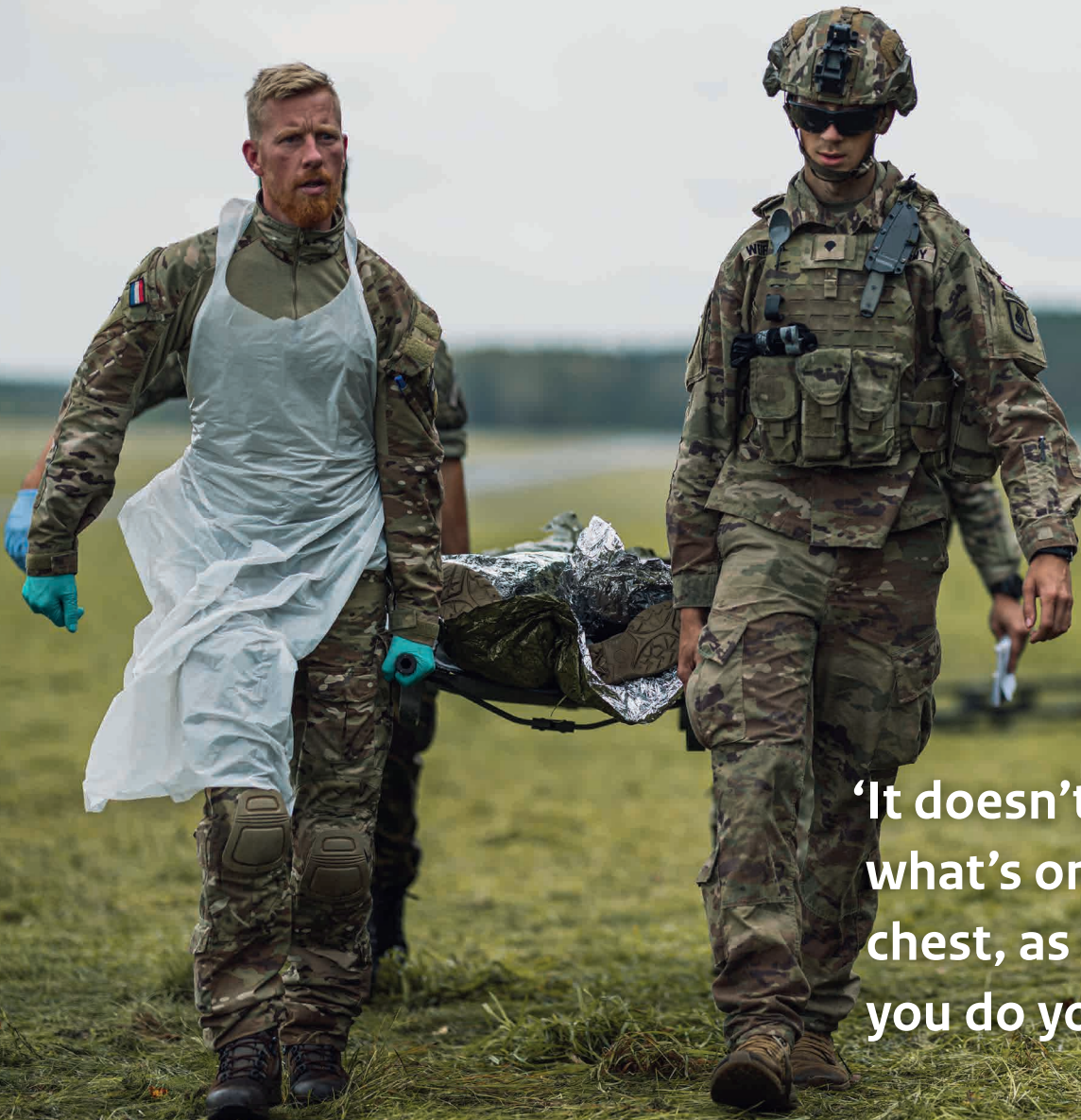
Nederlandse en Amerikaanse medici slaan handen ineen tijdens Falcon Autumn



Nederland was op zoek naar een oefening waarbij de Role 2 uitgebracht kon worden, iets wat maar zelden beoefend wordt. Amerikaanse collega's van 173rd Airborne Brigade uit Vicenza, Italië waren op zoek naar een chirurgisch team. Zo begon een prachtige samenwerking van een bijzonder team tijdens de oefening Falcon Autumn in Polen. Amerikaanse en Nederlandse medische professionals vanuit de chirurgie, lab techniek, anesthesiologie en spoedeisende hulp werkten samen om echte patiënten te helpen.

Luitenant-kolonel Hillian Nederhoed is chirurg in het Amsterdam UMC en heeft vorig jaar haar basis militaire training gevolgd en afgerond. Als reservist is Falcon Autumn haar eerste militaire

oefening. En dat is haar goed bevallen. "Het team voelt als een familie omdat je 24/7 bij elkaar bent, ook de vrije momenten breng je met elkaar door. Het is niet dat je je werkdag erop hebt zitten en naar huis gaat." Daarnaast is het vrijer werken. In een ziekenhuis is er stiekem nogal wat politiek gaande onder de collega's. Verder is een militaire oefening ook een mooie onderbreking van de ziekenhuis weken. In de Role 2 was niet altijd beschikbaarheid van alle middelen en materialen. Het is dan improviseren en creatiever zijn met wat je hebt. Juist deze les wil Hillian ook meenemen terug naar Nederland. Want in de Nederlandse ziekenhuizen hebben we de luxe over eindeloos veel specialismes en middelen. Soms is het goed om juist creatiever te moeten denken en te roeien met de riemen die je hebt.



'It doesn't matter what's on your chest, as long as you do your best'

Ook het samenwerken met de Sky Soldiers van 173rd Airborne Brigade zorgden voor nieuwe inzichten. Zo werd het bijzondere fenomeen van “walking blood bank” ingezet. Dit betekent dat er geen koelsystemen nodig zijn om afgenomen bloed te bewaren voor transfusies. Het bloed gaat van de ene collega, linea recta door naar de andere collega. Iets wat in Amerika vaker toegepast wordt, maar in de Nederlandse krijgsmacht nog niet. Dit was zonder de Amerikaanse Lab-technicus in het team niet mogelijk geweest. Niet alleen voor de Nederlandse collega's was er veel te leren. Ook de Amerikanen hebben zo hun lessons learned die ze meenemen. Zo vertelt een Amerikaanse collega: “Officieren, onderofficieren en manschappen, de onderlinge relaties zijn nieuw voor me. Maar het werkt super goed en prettig. *It doesn't matter what's on your chest, as long as you do your best.* Ik hoop dit mee te kunnen nemen naar mijn eigen foxhole.”



NEO op Cyprus

Opeens verscheen het in het nieuws: Nederlandse militairen vertrokken richting Cyprus om zich daar gereed te maken voor een mogelijke evacuatie. De hoofdmoot bestond uit personeel van 336 Squadron en het Korps Mariniers, maar tussen die mensen bewoog een luchtmobiele overste om bij te dragen aan de complexe planning die een NEO met zich meebrengt.

Tijdens oefening Falcon Autumn kwamen de eerste signalen al binnen: 11 Luchtmobiele Brigade zou wel eens een rol kunnen gaan spelen in een aanstaande voorbereiding op een evacuatie. Uiteindelijk ging de luitenant-kolonel Nick. Door zijn ervaring met onze Duitse collega's werd hij onderdeel van het Duitse JTF 'NEO LIBANON', waar hij liaison was voor DOPS, het NLD JTF NEO en uiteraard onze eigen brigade. Zij vertrokken naar Cyprus, waar zich een coördinatiecentrum voor NEO-activiteiten bevindt. "Als je daar aankomt is het een gekkenhuis. Er zijn ontzettend veel nationaliteiten die binnenkomen en een eigen belang hebben maar tegelijkertijd ook willen én moeten samenwerken. Het is zaak daar het best mogelijke scenario voor het Ministerie van Buitenlandse Zaken te creëren. Dat betekent grote lijnen wegzetten, maar ook vechten voor slots om je vliegtuigen op te laten stijgen."

NEO is een van de taken die vanaf 1 januari 2024 bij eenheden van 11 Luchtmobiele Brigade terecht kan komen – tot die tijd zijn alleen de mariniers ervan. De brigade is daar bij uitstek voor geschikt, zegt de overste, maar het vraagt ook een hoop. "Ik dacht een avond door te gaan met plannen, maar dat werden ruim vier weken. Werken bij deze brigade betekent dat je er staat als het nodig is. Er is dan geen tijd meer voor om jezelf of het thuisfront mentaal voor te bereiden of je spullen te pakken. Over al die zaken moet je vooraf nadenken, op ieder niveau." Bovendien is er geen standaard voor de NEO: "De ene keer is de omgeving hoog kinetisch, de andere keer is het relatief veilig maar is er veel haast", spreekt Nick. "Dat betekent iets voor je mindset. Wat er van je gevraagd wordt, weet je pas als je op de grond staat. Wat je wel weet, is dat je er van bent. Zorg daar dus voor."

Dat wij daar aan bod gaan komen lijkt zeker. Onze procedures met 336SQ staan als een huis en waar de mariniers alles weten van een evacuatie via zee, weten wij hoe we dat moeten doen via de lucht. Bovendien bestaat de omgeving in Cyprus uit de internationale rode baretten-community: 16th Air Assault, 173rd Airborne en de Fallschirmjäger deden zaken op Cyprus. Wat zij waarderen aan de Nederlandse luchtmobiele eenheden? "Wij brengen snelheid, flexibiliteit en adaptiviteit. We staan er als het nodig is" aldus de overste. Het is zaak aan ons om dat op ieder niveau in orde te houden zodat wij er klaar voor zijn. Elk Moment. Elke Missie.



'Dit is waarvoor wij op aarde zijn – en straks zijn we er ook van.'



BESTE LUCHTMOBIELERS. EN DAN BEDOEL IK EENIEDER DIE WERKT(E) BIJ DE LUCHTMOBIELE BRIGADE EN SCHOOL LUCHTMOBIEL. MILITAIR OF BURGER, IEDEREEN IS VRIEND VAN DE RODE BARET.

IK HOOR U DENKEN; IKKE EEN VRIEND VAN DE RODE BARET (VRB)? JA DAT BENT U AUTOMATISCH ALS U BIJ DE BRIGADE OF SCHOOL WERKT. LAAT IK DAT KORT UITLEGGEN.

DE VERENIGING VRIENDEN VAN DE RODE BARET IS OPGERICHT IN 2017 OM EENS IN DE VIJF JAAR DE REÛNIE VOOR DE BRIGADE TE ORGANISEREN (ZOALS IN 2022). DAARNAAST ORGANISEERT DE VRB (SAMEN) MET DE BRIGADE ACTIVITEITEN DIE BIJDRAGEN AAN HET ESPRIT DE CORPS VAN DE BRIGADE.

DOOR DE CORONAJAREN IS DAT LAATSTE HELAAS NIET VEEL GEBEURD. PAS IN 2023 ZIJN ER ACTIVITEITEN GEWEEST ZOALS EEN VRB SUNSET MARCH, HET MEELOPEN OP DE VETERANEN DAG IN EEN RODE BARETTEN COHORT, SAMEN OP BEZOEK NAAR MARKET GARDEN EN (NOG IN HET VERSCHIET) OP 19 DECEMBER 2023 DE MALILEZING ANNEX BORREL EN RIJSTMAALTIJD TE ASSEN. U ZIET; GENOEG ACTIVITEITEN WAAR SAAMHORIGHEID HAND IN HAND GAAN MET KENNISOVERDRACHT, HERDENKEN, ETC. VOOR 2024 WORDT MET DE BRIGADE GEKEKEN NAAR OPTIES OM DE VETERANEN DAG, MARKET GARDEN EN DE NIEUWE JAARDAG GEZAMENLIJK TE ORGANISEREN. DAT NAAST ANDERE ACTIVITEITEN ZOALS DE VRB SUNSET MARCH, BATTLEFIELD TOUR TE ASSEN, ETC. HET VRB-CREDO IS NIET VOOR NIETS;

"VOOR DE VRIENDEN, DOOR DE VRIENDEN EN MET DE BRIGADE"

BENT U DOOR DIT KORTE VERHAALTJE GEÏNTERESSEERD IN DE ACTIVITEITEN VAN DE VRB EN WILT U MEER WETEN, BEZOEK DAN ONZE WEB- OF FACEBOOK-SITE. (WWW.VRIENDENRODEBARET.NL). NOG BETER; WORDT LID VAN ONZE VERENIGING EN ONTVANG EXTRA INFORMATIE VIA DE NIEUWSBRIEF OF UITNODIGINGEN VOOR VRB-ACTIVITEITEN. HET LIDMAATSCHAP IS GRATIS. OPGEVEN KAN VIA DE WEBSITE. IK HOOP VELEN VAN U TE ZIEN BIJ ONZE ACTIVITEITEN.

MET VRB GROET,

**NICO GEERTS
VOORZITTER**

