



Koninklijke Landmacht

# Falcon Flash

*Elk Moment. Elke Missie.*

Augustus 2019

**Skillsbaan geopend**

**Werkbeleving bij 11LMB**

**Militaire veiligheid**

**Black hole Schaarsbergen**



# Column brigadegeneraal Ron Smits

**Op het moment van verschijnen van deze Falcon Flash genieten er nog mensen van hun welverdiende vakantie maar zijn de meesten toch al weer aan het werk.**

We hebben een periode achter ons waar het voor de brigade iets rustiger was. Daar hebben jullie weinig van gemerkt want voor de bataljons was er genoeg te doen; Oefening Green Griffin in Celle georganiseerd door het DSK, wintertraining in Noorwegen, Jungle Training in Belize, diverse American Falcons in Fort Hood, schietopleidingen in Pfullendorf en dan niet te vergeten de missies in Mali, Irak en op de Antillen en de voorbereiding die daar bij hoort. Maar als brigade hebben wij de focus op het najaar, met als hoogtepunt de activiteiten rondom 75 jaar Market Garden. We gaan onszelf

***‘We moeten scherp blijven op discipline en veiligheid’***

uitdragen richting scholen en de Nederlandse bevolking, we gaan internationaal oefenen met air drop-activiteiten waarbij we materieel en personeel gaan afwerpen en ten slotte de herdenkingen in het weekend van 20 tot en met 22 september in onze omgeving.

Niet alles verliep pijnloos de afgelopen maanden. Ik noem als eerste de inbraken die we ondervonden in diverse gebouwen op onze kazerne. Dit geeft nog maar eens aan dat we scherp moeten blijven op sleuteldiscipline en het opbergen van waardevolle zaken. De KMar heeft de zaak in onderzoek en ik hoop dat de dader(s) snel worden aangehouden. Overigens hoop ik ook dat het geen personeel van intern de brigade betreft!



Als tweede noem ik de uitspraak in de zogenoemde zaak-Schaarsbergen. Er is vrijspraak verleend aan de militairen die zijn aangeklaagd, maar dat betekent niet dat er destijds niets is gebeurd. Integendeel. We moeten er allemaal scherp op blijven dat we veilig op deze kazerne en binnen de brigade kunnen blijven werken. Daar hebben we allemaal een rol in die we voortdurend moeten bewaken.

---

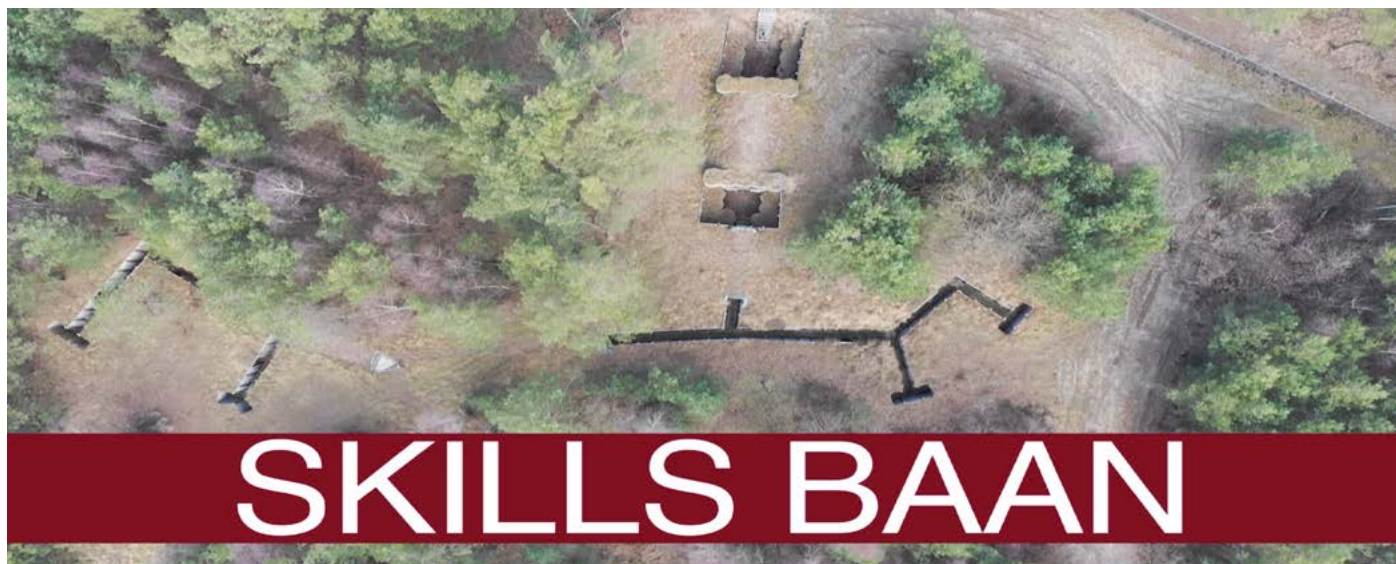
## ‘Black hole’ Schaarsbergen bijna voorbij

**Het is voor gebruikers van de Oranjekazerne en MLT Deelen geen nieuws dat uit onderzoek is gebleken dat de mobiele telefonie dekking op deze locaties verbeterd kan worden. Voor de genoemde locaties zijn de middelen geleverd en betaald, op Deelen liggen de masten al klaar.**

Momenteel is het wachten op vergunningen voordat KPN de masten kan plaatsen. Vodafone en T-Mobile hebben beiden ook toestemming om een mast te plaatsen indien zij dit willen. Nog even geduld dus, de ‘black hole’ op onze kazernes zijn bijna verleden tijd.



# Skillsbaan Arnhemse Heide heropend



**De skillsbaan op de Arnhemse Heide is heropend en er is een nieuwe trainingsfaciliteit beschikbaar gesteld.**

De skillsbaan bestond al sinds begin deze eeuw, maar was in verval geraakt. Tijdens FTX Engineer Victory in 2017 heeft 102 Constructiecompagnie van 43Mechbrig de opdracht gekregen de skillsbaan te renoveren. Zij kregen een uitdagend en complex oefendoel en wij een gerenoveerde oefenfaciliteit.

De skillsbaan is een loopgraafstelsel met meerdere vuurposities gesitueerd naast de schietbaan Arnhemse heide. Daarnaast is er een

pelotonsonderkomen (bunker), een versterkte vuurpositie (OP), een achterwaardse (4 mans put met 2 nissen) en een klein OVG-huis dat licht gefortificeerd is.

Met een gevuld infanteriepeloton in 'algeheel' kan een routine worden gedraaid. Ook in carouselvorm is op de skillsbaan van alles mogelijk. Maar natuurlijk ook in combinatie met de schietbaan en alle andere mogelijkheden die de Arnhemse heide te bieden heeft.

De baan is zeer gemakkelijk te gebruiken. Door middel van een telefoontje naar de beheerder kan je er terecht, mits de baan niet al bezet is.

## Safety first - flyer hitteletsel beschikbaar

**Na een welverdiend verlof gaan we weer aan de bak. Ook nu ligt hitteletsel (nog) steeds op de loer. Let goed op je niveau 1 bij warm weer.**

Er is een flyer beschikbaar van het Safety Team 11LMB waarin je kunt lezen hoe te handelen:

<https://dwr.d.mind.nl/sites/SWR008024/Gesloten%20Bibliotheek/flyer%20hittedetel%20TGTF.pdf#search=hittedetel>

Hitte categorie	WBGT	Lichte inspanning		Matige inspanning		Zware inspanning	
		Werk/rust min. per uur	Water inname liter per uur	Werk/rust min. per uur	Water inname liter per uur	Werk/rust min. per uur	Water inname liter per uur
Wit	25-27	60/0	0,5	60/0	0,75	40/20	0,75
Groen	27-29	60/0	0,5	50/10	0,75	30/30	1
Geel	29-31	60/0	0,75	40/20	0,75	30/30	1
Rood	31-32	60/0	0,75	30/30	0,75	20/40	1
Zwart	>32	50/10	1	20/40	1	10/50	1,5

# Blijf alert!

**Vanuit ons beroep hebben wij een belangrijke rol om een bijdrage te leveren aan (inter)nationale veiligheid. Maar hoe zit het met ónze veiligheid?**

In de kern gaat militaire veiligheid, ook wel security genoemd, over bedreigingen ten aanzien van onze medewerkers, objecten, materialen en processen. Zonder deze security zijn wij niet of minder in staat om oefeningen, missies en bedrijfsprocessen succesvol uit te voeren.

Bedreigingen van defensie medewerkers, vernielingen en diefstal van defensie eigendommen. Incidenten die helaas aan de orde van de dag zijn. Oók bij onze brigade.

Zonder de juiste kennis, houding en gedrag is de militair de zwakste schakel in de security keten.



## *Een aantal simpele tips om het security-bewustzijn te vergroten:*

- Het 'clean-desk principe': zorg ervoor, dat wanneer je niet op je werkplek bent, je kantoor is afgesloten en de sleutel correct opgeborgen. Sluit ramen van je kantoor en vergrendel je werkstation als je je bureau verlaat.
- Berg defensie eigendommen op in een daartoe geschikt opbergmiddel. Maakt het de dief niet te makkelijk.
- Weet welke rubricering de aan u toebedeelde informatie draagt. Vraag dit desnoods na bij uw beveiligingsfunctionaris.
- Het zichtbaar dragen van de defensiepas is een essentiële security maatregel. Hieraan kan je zien of iemand wel of niet in onze omgeving mag zijn. Draag je pas zichtbaar en spreek niet-dragers aan!
- Benut de kansen die social media bieden om als ambassadeur op te treden, maar wees je bewust van de risico's. Scherm persoonlijke gegevens goed af en raadpleeg bij vragen de "Handleiding Social Media voor Defensiemedewerkers" of neemt contact op met de sectie communicatie.
- Houd smart devices, zoals laptops, tablet's en smart phones, up-to-date. Verwijder cookies na het bezoeken van websites en wees ervan bewust dat openbare wifi-netwerken nooit beveiligd zijn!
- Op <https://veiliginternetten.nl> zijn diverse tips te vinden om uw smartphone te beveiligen.
- Krijg je vreemde telefoontjes, mailtjes of wordt je aangesproken door personen met mogelijk ongewenste bedoelingen, meld dit onmiddellijk bij uw commandant en maak een melding voorval op. (selfservice -> Integriteit Klachten en Bemiddeling -> Melden voorval)
- Heb je vermoedens van een overtreding, bijvoorbeeld van diefstal? Schroom niet om deze te melden.
- Binnen onze brigade zijn er functionarissen die u kunnen adviseren en bijstaan als het gaat om security. Zorg ervoor dat u weet wie dit is binnen uw eenheid. Hij of zij kan u helpen en ervoor zorgen dat wij samen werken aan een sterk security bewustzijn binnen onze brigade.

### **Heeft u vragen?**

**Neem contact op met de Stafofficier Militaire Veiligheid.**

**MDTN 32983, P47331@mindef.nl**



# Uitnodiging werkbelevingsonderzoek

De eerste week van september starten we met een brigadebreed werkbelevingsonderzoek. Alle medewerkers van onze brigade worden per mail uitgenodigd hieraan deel te nemen. In het onderzoek kun je laten weten wat je van je werk vindt, wat goed gaat en wat beter kan. Iedere collega van luchtmobiel wordt gevraagd naar zijn/haar

## Wie onderzoekt en hoe?

De afdeling Trends, Onderzoek en Statistiek (TOS) die valt onder het DOSCO voert het onderzoek uit. Daarvoor wordt het instrument 'WERKblik' gebruikt. Je krijgt voor het onderzoek een mail van TOS met een link naar de vragenlijst. De link kun je openen vanaf een pc van het werk.

## Hoe lang duurt invullen?

De vragenlijst bestaat uit twee delen, het eerste deel wordt door iedereen ingevuld, dit duurt gemiddeld een kleine 15 minuten. Na dit deel heb je de mogelijkheid om op een aantal aanvullende thema's input te geven. De vragenlijst staat vanaf het moment dat je een mail met een link krijgt in principe 3 weken open.

## Terugkoppeling

Het WERKblik onderzoek geeft inzicht in onderwerpen zoals werksfeer, waardering, werkdruk, leiderschap en ongewenst gedrag. Alle uitkomsten van het onderzoek worden teruggekoppeld op eenheidsniveau, maar ook op het niveau van jouw peloton/groep als er voldoende respons is. De resultaten worden gebruikt om met elkaar te bepalen hoe we kunnen behouden wat goed gaat en hoe we zaken die minder goed gaan, verbeteren.

## Laat je stem horen!

En ja, het kost tijd om de vragenlijst in te vullen. Dat is tijd die je van je leidinggevende beschikbaar krijgt gesteld. Heeft het zin? Ja, het is als met stemmen voor de gemeenteraad: laat je stem horen, anders gaat die verloren. Kan het beter? Laat het weten! Is het prima zoals het gaat? Ook dan is het belangrijk om dat signaal af te geven. Als binnen een eenheid/peloton/groep minder dan 40% vragenlijsten worden ingevuld, wordt geen rapportage gemaakt van de resultaten op dat niveau. Een respons van



onder de 40% wordt namelijk niet als representatief gezien. Dat zou jammer zijn want als jij vindt dat iets beter kan, dan is invullen dé manier om dat te laten weten en bespreekbaar te maken.

## Heeft het wel zin?

Er rijzen nogal eens vragen over anonimiteit, de tijdsduur en of het echt zin heeft om mee te doen aan een dergelijk onderzoek. Om te beginnen met de vertrouwelijkheid: die is gegarandeerd. Je vult de lijst in en wat jij hebt ingevuld, is niet naar individuele personen herleidbaar in de terugkoppeling van het onderzoek. Antwoorden op open vragen worden één op één opgenomen in het rapport van de eenheid waar je werkt. Vermeld hierin dus geen persoonlijke of naar jou herleidbare informatie.

## Colofon

Falcon *Flash* is een uitgave van  
11 Luchtmobiele Brigade  
Opdrachtgever:  
Brigadegeneraal H.G.J.A. Smits  
Redactie: Communicatie 11 LMB  
Vormgeving: Communicatie 11 LMB

Redactieadres:  
Sectie Communicatie 11 LMB  
Gebouw 118  
MLT Deelen  
communicatie.11lmb@mindef.nl

Volg ons ook via:

